

## Ihre Perspektiven

Frauen und Männer haben vielfältige Interessen. Flexible Rollenbilder sind ein Gewinn und eröffnen neue Chancen – beruflich wie privat.

Dabei werden Sie von der Beauftragten für Chancengleichheit

- 👍 begleitet
- 👍 beraten
- 👍 unterstützt.

Ein Ziel ist immer, konkrete Perspektiven für Sie auf dem Arbeitsmarkt zu eröffnen.

## Ihre Ansprechpartnerin

**Tanja Hesse-Bloch**  
**Jobcenter Bremerhaven**  
Beauftragte für Chancengleichheit am  
Arbeitsmarkt (BCA)

Grimsbystr. 1a  
27570 Bremerhaven

Telefon: 0471 1428 309

[Tanja.Hesse-Bloch@jobcenter-ge.de](mailto:Tanja.Hesse-Bloch@jobcenter-ge.de)  
[Jobcenter-Bremerhaven.BCA@jobcenter-ge.de](mailto:Jobcenter-Bremerhaven.BCA@jobcenter-ge.de)

Termin nach Voranmeldung



## Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt



## Der Auftrag

Die Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) ist zuständig für alle Fragen zur Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt. Die Vereinbarkeit von Familien und Beruf sowie eine zielgerechte Frauenförderung gehören zum gesetzlich verankerten Auftrag.

In enger Kooperation mit anderen Ämtern, Einrichtungen, Verbänden, Bildungsträgern, Kammern und Vereinen entstehen in diesem Netzwerk individuelle Lösungsansätze für Ratsuchende.

## Das Ziel

Unser Ziel ist es, einen familienbewussten Arbeitsmarkt mit gleichen Chancen für Frauen und Männer Arbeitssuchende mit familiären Betreuungsaufgaben befinden sich häufig in einer besonderen Situation und wünschen sich oftmals eine qualifizierte Beratung und Unterstützung.

Die Beauftragte für Chancengleichheit setzt sich daher insbesondere ein für:

- 👍 Alleinerziehende Mütter und Väter
- 👍 Wiedereinsteigende
- 👍 Familien mit Migrationshintergrund



## Die Aufgaben

Wir beraten und unterstützen Sie rund um die Themen:

- 👍 Alleinerziehende
- 👍 Teilzeitausbildung- und Umschulung
- 👍 Kinderbetreuung
- 👍 Qualifizierungsangebote
- 👍 Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 👍 ...und vieles mehr

Die Beauftragte für Chancengleichheit ist ebenso Ansprechpartnerin für Arbeitgeber. Diese können sich kompetent zu Fragen zum Wiedereinstieg von Mitarbeitenden während oder nach einer Familienphase beraten lassen. Eine große Rolle spielen auch flexible Arbeitszeitmodelle um einem Fachkräftemangel entgegenzuwirken.